

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SPITALULUI CLINIC DE
OBSTETRICA SI GINECOLOGIE „CUZA VODA” IAȘI**
organizează
CONCURS

În conformitate cu Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică din spitalele publice din subordinea Consiliului Județean Iași, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Iași, nr. 151 din 20.03.2014, pentru ocuparea funcției de **manager** – persoană fizică

Concursul se va desfășura la sediul **Spitalului Clinic de Obstetrica si Ginecologie “Cuza Voda” Iași**, strada Cuza Voda, nr.34, având următorul calendar de desfășurare:

- 10 august 2015 – 01 septembrie 2015 înscrierea candidaților la concurs;
- 02–04 septembrie 2015- verificarea îndeplinirii de către candidați a condițiilor de participare la concurs (selecția dosarelor);
- 04 septembrie 2015- afișarea rezultatului verificării dosarelor de înscriere;
- 09 septembrie 2015- ora 11, proba scrisă;
- 10 septembrie 2015- afișarea rezultatelor de la proba scrisă;
- 14 septembrie 2015- ora 11, proba de susținere a proiectului de management si dupa caz a interviului de selectie;
- 15 septembrie 2015 - afișarea rezultatelor finale.

Criteriile de selecție constau în:

1) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapă eliminatorie;

2) etapa de susținerea probelor de evaluare constând din:

-proba scrisă, un test-grilă de verificare a cunoștințelor, cu durata de 2 ore, cu caracter eliminatoriu, din întrebările afișate pe site-ul Școlii Naționale de Management Sanitar București;

-proba de susținere a proiectului de management (întocmit după o temă-cadru din cele publicate pe site-ul unității și afișate la sediul acesteia), completată, după caz, de un interviu de selecție.

Înscrierile se fac în perioada 10.08.2015 – 01.09.2015 la sediul Spitalului Clinic de Obstetrica Ginecologie “Cuza Voda” Iași, strada Cuza Voda, nr.34, Serviciul Resurse Umane, între orele 8,30 – 15,30.



La concurs se pot înscrie candidați care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii:

a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății și stabilite prin Ordin al ministrului sănătății nr.1113/2010, ori sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

c) să fie cadru universitar sau medic primar și să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar;

d) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;

e) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;

f) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);

g) nu au vârsta de pensionare, conform legii.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă:

- cererea de înscriere;
- copia actului de identitate;
- copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;
- copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar ori copia legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- documente care să ateste calitatea de cadru didactic sau copie legalizată a certificatului de medic primar;
- curriculum vitae;
- copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/atestare etc. în domeniul managementului sanitar;
- adeverință care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată "în conformitate cu originalul" de către conducerea unității;
- cazierul judiciar;
- adeverință din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- declarație pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- declarație pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a fost începută urmărirea penală asupra sa;



- copia legalizată a actelor (certificat de căsătorie, etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;
- proiectul de management realizat de candidat;
- chitanță de plată a taxei de participare la concurs.

Taxa de concurs este de 400 de lei, achitată la casieria unității.

Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului, temele-cadru pentru proiectul de management, bibliografia pentru concurs sunt publicate pe site-ul www.spitalcuzavodaiasi.ro și afișate la sediul unității.

Președinte al Consiliului de administrație al
Spitalului Clinic de Obstetrica și Ginecologie „Cuza Voda” Iași
Prof. univ dr. Scripcariu Viorel

PROFESOR UNIVERSITAR
DR. VIOREL SCRIPCARIU
ȘEF CLINICĂ CHIRURGIE ONC.
I.R.O. IAȘI
203332



BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a funcției de manager - persoana fizică,
la
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICA GINECOLOGIE "CUZA VODA"
IAȘI

A. Din domeniul legislației :

1. **LEGEA nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 400/2014** pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014 – 2015;
3. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 205/2015** privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014-2015;
4. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 206/2015** privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2015-2016;
5. **ORDINUL M.S. nr. 185/2015** pentru aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate curative pentru anii 2015 și 2016;
6. **ORDINUL M.S. nr. 916/2006** privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare;
7. **ORDINUL M.S. nr. 914/2006** pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
8. **LEGEA-CADRU nr. 284/2010** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (ANEXA II), cu modificările și completările ulterioare;
9. **OUG nr. 70/2014** privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar si sistemului public de asistenta sociala in anul 2015;
10. **ORDINUL M.S. nr. 1470/2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
11. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 286/2011** privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare;



12. **LEGEA nr. 500/2002** privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
13. **LEGEA nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare.
14. **LEGEA nr. 53/2003 (*actualizată*)** CODUL MUNCII ;
15. **ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 34/2006** privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
16. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 925/2006** pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
17. **HOTĂRÂREA de GUVERN nr. 1660/2006** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică prin mijloace electronice din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
18. **LEGEA nr. 69/2010** a responsabilității fiscal bugetare;
19. **ORDONANȚA GUVERNULUI nr. 119/1999** privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare;
20. **ORDINUL M.F.P. nr. 923/2014** pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu;
21. **ORDINUL M.F.P. nr. 1792/2002** pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
22. **ORDINUL M.S. nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar cu modificările și completările ulterioare;
23. **ORDINUL M.S. nr. 972/2010** pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor.
24. **ORDIN nr. 400/2015** –pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitățile publice;
25. **ORDINUL 1764/2006** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică.
26. **LEGEA nr. 215/23.04.2001**(republicata) a administrației publice locale;



27. LEGEA nr. 477/08.11.2004 privind Codul de Conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
28. LEGEA nr. 307/12.07.2006 privind apararea impotriva incendiilor .
29. LEGEA nr. 319/2006 securității și sănătății în muncă;

B. Din domeniul managementului sanitar:

Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – „Managementul Spitalului“, Editura Publică H Press 2006, București.

**Președinte Comisie concurs,
Prof.univ dr. Scripcariu Viorel**

PROFESOR UNIVERSITAR
DR. VIUREL SCRIPCARIU
SEF CLINICĂ I CHIRURGIE ONC.
I.R.O. IASI
203332



*Temele - cadru pentru proiectul de management în vederea ocupării
funcției de manager - persoană fizică din cadrul :*
SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICA GINECOLOGIE "CUZA VODA" IASI

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

4. Analiza situației economice-financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.)
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

5. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

6. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

7. Strategia managementului în activitatea de investiții

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

8. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

Structura proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului:

- a. Caracteristici relevante ale populației deservite;
- b. Structura unității și relația cu autoritatea publică locală, în subordinea căreia funcționează;



- c. Resurse umane;
- d. Activitatea spitalului;
- e. Situația dotării;
- f. Situația financiară.

2. Analiza de situație:

- a. Principalele probleme ale unității;
- b. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

3. Identificarea problemelor critice;

4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;

5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificată:

- a. Scop;
- b. Obiective;
- c. Activități:
 - definire;
 - încadrare în timp – grafic Gantt;
 - resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - responsabilități;
- d. Rezultate așteptate;
- e. Indicatori- evaluare, monitorizare

Președinte Comisie concurs,

Prof. Univ dr. Scripcariu Viorel


PROFESOR UNIVERSITAR
DR. VIOREL SCRIPCARIU
ȘEF CLINICĂ I CHIRURGIE ONC.
I.R.O. IASI
203332

