



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



**SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE
"CUZA VODĂ" IAȘI**

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Spit. Clinic de Obstetrică și Ginecologie CUZA-VODĂ - Iași	
INTRARE	Nr. 8847
IEȘIRE	
Ziua 20	Luna 07 Anul 2021

**SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI
SCOATE LA CONCURS**

În conformitate cu prevederile Ord. MSP nr.1406/2006, coroborat cu prevederile art.185 din Legea nr.95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare, următoarele posturi :

- ȘEF SECȚIE CLINICĂ OBSTETRICĂ I
- ȘEF SECȚIE CLINICĂ OBSTETRICĂ II
- ȘEF SECȚIE CLINICĂ GINECOLOGIE I

Dosarele de înscriere la concurs vor cuprinde următoarele acte:

- cerere în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;
- copie xerox de pe diploma de studii;
- adeverință din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa 2 la Ordin nr. 1406/2006;
- declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate ;
- certificatul privind starea de sănătate;
- documente care să ateste calitatea de cadru didactic;
- dovada /adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de Colegiul Medicilor din Romania;
- copie xerox a autorizației de liberă practică- sau a certificatului de membru al Colegiului Medicilor din România ;

- copie Xerox a carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea și vechimea în specialitate;
- un proiect de management privind evoluția viitoare a secției;
- chitanța de plată a taxei de concurs.

Taxa de concurs este de 200 și se achită la caseria unității

La concurs se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea funcției, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajați sau de către Colegiul Medicilor din România, persoanele cărora le-a încetat contractul de administrare încheiat în conformitate cu prevederile Legii 95/2006 pentru nerealizarea indicatorilor de performanță o perioadă de minimum un an din motive imputabile acestuia și pentru neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractele de administrare, nu pot participa la concurs.

Medicii care au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută de lege (67 ani) nu pot participa la concursul pentru ocuparea funcției de șef secție.

Concursul va consta în următoarele probe :

- interviu- susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului și are următoarele caracteristici:

- a. este obligatoriu
- b. se susține la nivelul unității
- c. este eliminatoriu
- d. în cadrul probei se acordă maximum 100 de puncte, fiind necesare minim 50 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat

- proba scrisă constă în tratarea a 10 subiecte formulate din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare și legislația secundară aferentă și are următoarele caracteristici:

- a. este obligatorie
- b. secretă
- c. este eliminatorie
- d. în cadrul probei se acordă maximum 100 de puncte, fiecare subiect fiind notat între 0-10 puncte, conform baremului întocmit de comisia de concurs înainte de începerea corectării fiind necesare minim 70 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat

- **proba clinica - probă operatorie pe bolnav** se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist și are următoarele caracterisitici:

a. este obligatorie

b. este eliminatorie

c. în cadrul probei se acordă maximum **100 de puncte**, fiind necesare minim 50 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Responsabilitatea actului chirurgical de la proba clinică revine membrului din comisie cadru didactic cu funcție de predare din disciplina de obstetrică ginecologie.

La punctajele obținute în urma promovării probelor menționate mai sus se va adăuga un punctaj rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale pe baza documentelor depuse de candidați la dosar conform normelor din anexa la Ordin nr. 1406/2006.

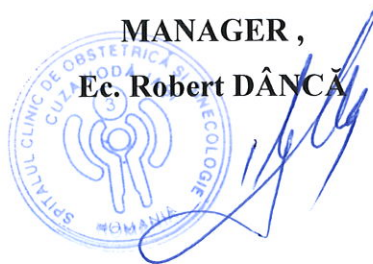
După desfășurarea tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au obținut minim 200 de puncte.

Înscrierile la concurs se fac în termen de 15 zile de la data publicării prezentului anunț, în "Viața Medicală" la serviciul RUNOS telefon 0232/213000 int.191.

Concursul se va organiza în perioada cuprinsă între 31 zile și 90 de zile de la publicare. Relații suplimentare, tematica, bibliografia, temele cadru pentru proiectul de management, calendarul de desfășurare a probelor de concurs și alte mențiuni referitoare la organizarea concursului vor fi puse la dispoziție la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" cât și pe site-ul : **www.spitalcuzavodaiasi.ro**.

MANAGER,

Ec. Robert DÂNCĂ





CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI

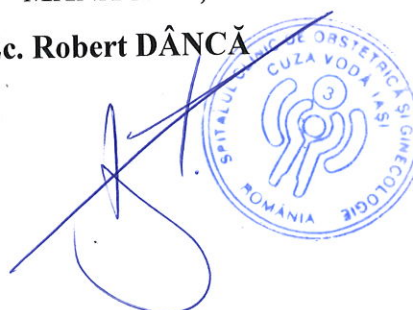
Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

I. TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE ȘEF SECȚIE OBSTETRICĂ I, OBSTETRICĂ II, GINECOLOGIE I

1. Legea 95/2006 republicată, privind reforma în domeniul sanitar, cu modificările și completările ulterioare – Titlu Spitale;
2. Legea 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordinul nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturile pacientului nr. 46/2003;
4. Ordinul nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
5. Ordinul nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic;
6. Ordin MSP nr. 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor;
7. Ordinul nr. 914/2006, pentru aprobarea normelor privind condițiile care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitățile sanitare;
9. Ordinul nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.
10. Ordinul nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele

- de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfecție, procedurilor recomandate pentru dezinfecția mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare;
11. Ordinul nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar cu modificările și completările ulterioare;
 12. Ordinul nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public: 1. Norme cu caracter general cu modificările și completările ulterioare;
 13. Ordin nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere.
 14. Ordin nr. 320 din 15 februarie 2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public;
 15. Ordin nr. 1.490 din 27 august 2008 privind aprobarea Metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță ai managementului spitalului;
 16. Ordinul MS/CNS nr. 1782/576/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare;
 17. Ordin nr. 641/2021 privind aprobarea regulilor de confirmare din punctul de vedere al datelor clinice și medicale la nivel de pacient pentru cazurile spitalizate în regim de spitalizare continuă și de zi, precum și a metodologiei de evaluare a cazurilor neconfirmate din punctul de vedere al datelor clinice și medicale pentru care se solicită reconfirmarea.
 18. Hotărârea nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022;
 19. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare : Secțiunea 4 – Alte obligații ale angajatorilor, Secțiune 7 – Instruirea lucrătorilor.

MANAGER ,
Ec. Robert DÂNCĂ





CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

II. TEME PROIECT DE MANAGEMENT ȘEF SECȚIE

1. Îmbunătățirea structurii și organizării secției;
2. Îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate în cadrul secției;
3. Evaluarea secției pe baza indicatorilor de performanță de utilizare a serviciilor;
4. Controlul infecțiilor asociate activității medicale din secție;
5. Desfășurarea activității medicale în secție pe principiul competenței, eficienței și eficacității;
6. Implementarea protocoalelor de practică medicală în secție;
7. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării secției;

III. STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT PRIVIND EVOLUȚIA VIITOARE A SECȚIEI

Candidații dezvoltă un proiect de management care vizează secția pentru care candidează (maxim 8 - 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

- A. Descrierea situației actuale a secției;
- B. Analiza SWOT a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 1. Scop;
 2. Obiective – indicatori;
 3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;

- c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
- d) responsabilități;
- 4. Rezultate așteptate;
- 5. Monitorizare – indicatori;
- 6. Evaluare – indicatori.

IV. CRITERIILE DE EVALUARE A PROIECTELOR DE MANAGEMENT PRIVIND EVOLUȚIA VIITOARE A SECȚIEI;

- 1. Forma de prezentare a proiectului – 1p:
 - 0,5 p pentru respectarea indicațiilor privind forma textului (fonturi de 14, Arial, la un rând);
 - 0,5 p pentru respectarea numărului de pagini: 8-10 pagini;
- 2. Descrierea situației actuale a secției - 2p;
- 3. Analiza SWOT a secției, i - 1,5p;
- 4. Identificarea problemelor critice - 0,5p;
- 5. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - 0,5p;
- 6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - Scop - 0,5p;
 - Obiective-indicatori - 0,5p;
 - Activități:
 - a) definire – 0,5p;
 - b) încadrare în timp – Grafic Gantt – 0,75p;
 - c) resurse necesare – 0,75p;
 - d) responsabilități – 0,5p;
 - Rezultate așteptate – 0,5p;
 - Monitorizare - indicatori -0,25p;
 - Evaluare ~~7~~ indicatori – 0,25p.

MANAGER ,
Ec. Robert DÂNCĂ

